

EVOLUÇÃO DO PROCESSO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO (UFMA)

Márcia Antonia Guedes Molina (UFMA)

maguemol@yahoo.com.br

Raphaela Abreu C. C. Moreina (UFMA)

rapha_ac@hotmail.com

Capacitar funcionários, de quaisquer iniciativas é dever de toda boa empresa que almeja um desempenho eficiente de sua equipe. No âmbito federal, a capacitação é tratada já na Lei nº 8.112/1990, artigo 87. Na UFMA esta atividade vem sendo desenvolvida desde então, mas ganhou mais relevância a partir do início do século XX, em especial, em 2012, depois da Implementação do Sistema Integrado de Gestão (SIG), por meio da ferramenta Sistema de Recursos Humanos (SIGRH), que permitiu, além da informatização dos dados dos funcionários, uma maior divulgação dos cursos, facilitando, inclusive, a inscrição dos servidores. O objetivo deste trabalho, centrado nesta questão, é mostrar a evolução desse trabalho de capacitação, em especial, a partir da segunda metade de 2019, quando foi implementada a capacitação por meio da plataforma Moodle, disponibilizada pela Diretoria Interdisciplinar de Tecnologias na Educação (DINTE), tomando como base para análise, cursos de habilidades linguísticas. O trabalho adota abordagens descritivo-analítica e o aparato teórico que o norteia está centrado, sobretudo, na legislação vigente e nas Portarias veiculadas pela Universidade Federal do Maranhão.

Palavras-chave:

Capacitação. Evolução. Habilidades Linguísticas.